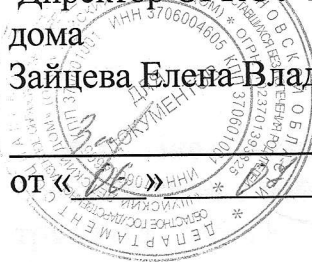


**От работодателя:**

Директор ОГКОУ Шуйского детского  
дома  
Зайцева Елена Владимировна

от «06» 08 2020 г.

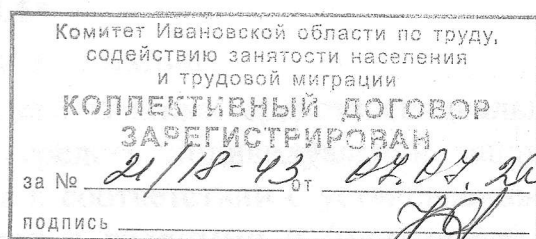


**От работников:**

председатель первичной  
профсоюзной организации  
ОГКОУ Шуйского детского дома  
Бодунова Светлана Валерьяновна

от «06» 08 2020 г.

**Изменения и дополнения к  
«КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ»  
по регулированию социально- трудовых отношений  
между администрацией и работниками  
областного государственного казенного образовательного  
учреждения для детей сирот и детей, оставшихся без попечения  
родителей, Шуйского детского дома  
регистрационный №21/18-43  
на 2020-2023гг.**



Юридический адрес: 155902,  
г.Шуя, Ивановская область  
ул.Ярославская д.77  
т. (49351) 4-88-67  
электронный адрес:  
shuya\_dd@ivreg.ru

**Раздел Коллективного договора**  
**6. «Оплата и нормирование труда»**  
**пункт 6.2**

читать в следующей редакции

**6.2.** Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (ст. 136 ТК РФ).

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Для отдельных категорий работников Федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня, путем безналичного перевода на зарплатную карту банка, с которым заключен соответствующий договор на обслуживание (ст. 136 ТК РФ).

**Раздел Коллективного договора**  
**8. «Охрана труда и здоровья»**  
**пункт 8.14**

читать в следующей редакции

**8.14.** Приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке (ст. 212 ТК РФ).